

ACTU'ELLES



Avril 2019
N°4

Féminin
by  UIB

ACTU'ELLES

Avril 2019 - N°4

TABLE DES MATIÈRES

1. Edito	P4
2. Journée Internationale de la Femme	P6
3. Virtuose BY UIB	P12
4. Diversity For Africa	P17
5. Prix Geeis	P24
6. Soirée de Lancement du Festival El Jem	P27
7. Formation sur le développement personnel	P28
8. Concours innovation	P30
9. Charte égalité professionnelle	P32
10. Mécénat de compétences	P34



EDITO

Lorsqu'il s'agit de la femme et sa présence à l'UIB, les chiffres et les actes parlent d'eux-mêmes. Car notre banque milite imperturbablement pour la parité et l'inclusion.

Elle le fait, comme le soulignait récemment M. Kamel Néji, président du Conseil d'administration, «volontairement, de manière décomplexée, par devoir moral et devoir de valeurs». Cette démarche est d'ailleurs confirmée par les propos de M. Mondher Ghazali, notre Directeur général, qui lui aussi défendait il y a peu cette ambition d'ouverture et notre ambition de toujours aller de l'avant dans cette recherche d'égalité.

Rappelons pour mémoire quelques indicateurs qui valent plus que cent discours et autant de vœux pieux. Ainsi, 33% de femmes figurent dans la composition du Conseil d'administration de l'UIB avec un objectif cible de 40%. Ce n'est pas un fait isolé mais un reflet éloquent de la présence active de la femme dans notre banque. Elles sont, en effet, 57% de femmes dans l'effectif de l'UIB. Elles sont aussi 60% à faire partie du personnel d'encadrement. Ces tendances ne sont pas le fait du hasard et consacrent le respect d'une

parité absolue. En ce sens – autre indice qui ne trompe pas - 70% des collaborateurs recrutés ces dernières années sont des femmes. Et c'est tout dire du chemin pris par notre banque qui est indéniablement pionnière dans le domaine de la parité.

L'UIB a choisi une position privilégiée pour les femmes. Ce choix se traduit de diverses autres manières. Ainsi, l'UIB a signé un accord avec le syndicat de base UGTT sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans notre entreprise. Dans le même esprit, créée en 2015, «Féminin by UIB» est la première association de femmes dans le paysage bancaire tunisien. Ces avancées incontestables ont valu à l'UIB d'être en Tunisie, la première banque labellisée «Gender Equality European and International Standard».

Cette reconnaissance de notre singularité féminine nous invite à multiplier nos efforts pour consolider cet édifice paritaire. Consacrer et pérenniser les principes de l'égalité revient à une vigilance de chaque instant, à une foule de détails à considérer et à une attitude respectant toutes les modalités de la non-discrimination.

Notre stratégie en ce sens a pour socle la sensibilisation de l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs aux principes de l'égalité des chances. Notre Banque continue à renforcer, simultanément, la présence féminine et sa représentation dans l'encadrement et les instances de direction. Ces deux facteurs conjugués débouchent sur un ensemble de démarches pratiques qui mettent les grands principes en harmonie avec le vécu de la banque. Il existe ainsi un processus uniformisé de recrutement qui est doublé par une gestion des carrières exclusivement basée sur des critères professionnels. Notre banque veille en effet à ce que les promotions soient équitables tout en offrant à chacune et chacun les mêmes opportunités de formation. En outre, à l'UIB, femmes et hommes bénéficient du même salaire de base pour un même niveau de responsabilité, de formation et d'expérience.

Notre association «Féminin by UIB» est une matérialisation supplémentaire de cette relation privilégiée avec les femmes au sein d'une banque qui se distingue à ce titre. Depuis sa fondation, «Féminin by UIB» a entrepris de nombreuses

actions dont la célébration du 8 mars n'est pas la moindre. Cette année, nous avons fêté l'Afrique et en particulier la femme africaine. Avec «Diversity for Africa», nous avons salué les parcours de nos collègues dans plusieurs autres pays africains et resserré les liens de notre grande famille. Cette volonté de s'insérer dans des dynamiques porteuses est une constante de «Féminin by UIB» qui, au niveau international, est en connexion avec le réseau Femmes de Méditerranée et, sur le plan local, est en synergie avec les femmes entrepreneures de l'UTICA. Plusieurs autres actions en cours témoignent de notre dynamisme qui se développe dans le sillage des principes moteurs de l'UIB et son plaidoyer pour la parité.

Professionnelles, associatives, résolument engagées, à l'UIB, les femmes sont fondamentalement épanouies. Elles évoluent dans leur carrière, ont la vocation d'entreprendre et créer de la valeur et surtout, sont décisives pour leur banque dont elles sont un atout majeur. Actrices à part entière, à l'horizon de la parité, les femmes sont aussi l'avenir de l'UIB.

Féminin

by  **UIB**

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FEMME

SOIRÉE DU 09 MARS 2019

Féminin by UIB a organisé, à l'occasion de la Journée Internationale de la Femmes, un dîner gala le 09 Mars 2019. Une soirée marquée par la présence massive des collaboratrices et de plusieurs personnalités féminines exerçant dans divers domaines (financier, culturel, artistique, entrepreneurial, journalistique...) ainsi que la présence de la doyenne de la poterie de Sejnane «Khalti Jomâa», et de la doyenne des artistes en Tunisie et grande actrice Mme Mouna Noureddine.



Une soirée en l'honneur de la femme



HOMMAGE À MME MOUNA NOUREDDINE

Madame Mouna Noureddine, grande actrice et doyenne des artistes Tunisiennes, prix d'honneur du ministère de la culture et insigne de l'ordre du mérite culturel élevée au rang de commandeur de l'ordre de la république Tunisienne.



“ Cette soirée est un moment de partage et de pleine convivialité, rehaussé par la présence de la doyenne de la poterie en Tunisie qui mérite d'être dans la mémoire collective des Tunisiens. Elle a du talent, est douée et habile avec une réelle maîtrise d'une technique ancestrale et des capacités d'exécution exceptionnelles. Elle a favorisé le progrès d'un métier qui est désormais inscrit au patrimoine mondial de l'Unesco. Elle est heureuse par l'amour de son métier. Elle nous éblouit de bonheur qui remplit le cœur. Il s'agit de "khalti Jemâa, Virtuose de la poterie" dont l'histoire est suffisamment belle pour être la fierté de nous tous ”

Mr Kamel Néji,

Président du Conseil d'Administration de l'UIB, Président de la Fondation Solidarité & Innovation by UIB et de la Fondation Art & Culture by UIB.



TÉMOIGNAGE DE ILHEM BOUAZIZ

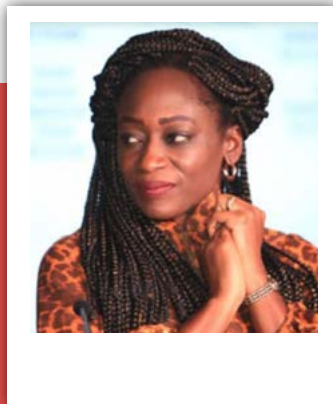
PRÉSIDENTE DE L'ASSOCIATION
FÉMININ BY UIB

La femme Tunisienne à travers l'histoire

La Tunisie, terre Africaine par excellence, a donné son nom Ifriquia au continent. C'est sur cette terre qu'on commença à parler des droits de la femme, depuis plus de 1200 ans, lorsque les juristes de la capitale KAIROUAN décrétèrent que le mari ne pouvait contracter un deuxième mariage qu'avec un accord établi de la première épouse.

L'évolution des us et des droits a continué sous l'impulsion d'imminents penseurs : de Thalbi à Tahar HADDAD, celui-ci est considéré comme le père des droits de la femme en Tunisie.

Dès 1930, il clama fortement les droits de la femme en démontrant par la chariaa que ces droits ne sont pas contraires au droit musulman. Feu Habib Bourguiba, combattant suprême, qui en 1956 bâtit, sur les fondements de Tahar Haddad, le code du statut personnel qui a interdit entre autres la polygamie.



“ Les femmes sont la plus grande ressource inexploitée du continent Africain ”

Hafsat Abiola

Présidente , CEO de Women In Africa Initiatives et amie de l'UIB



Collection d'art UIB mettant en valeur la femme Tunisienne



Hommage rendu à deux doyennes des arts en Tunisie, la première, peu connue du public, met en avant un savoir-faire inscrit au patrimoine mondial de l'Unesco, la seconde est une peintre nationale que tout le monde connaît. Il s'agit de Mme Jemâa, doyenne des artisanes de la poterie de Sejnane, et de Mouna Noureddine, doyenne des artistes en Tunisie, grande actrice ayant obtenu le prix d'honneur du ministère de la Culture et l'insigne de l'ordre du mérite culturel élevée au rang de commandeur de l'ordre de la République tunisienne.

DOYENNE DE LA POTERIE

LA DOYENNE DE LA POTERIE À LA SOIRÉE DU 9 MARS



DOYENNE DES ARTISTES



MONA NOUREDDINE À LA SOIRÉE DE L'UIB

EUX ILS ONT MONA LISA ET NOUS ON A MONA NOUREDDINE!



VIRTUOSE by UIB

La nouvelle initiative Virtuose by UIB, vise à soutenir les talents et justement les «virtuose» dans leur art afin que leur travail progresse et qu'il soit reconnu. Les trois fondations de la banque, l'Association Féminin by UIB, la

Fondation Solidarité & Innovation by UIB et la Fondation Art et Culture by UIB, sont associées à ce projet. La première a en bénéficié est justement «Khalti Jemâa». D'autres talents sont sur la short-list.

«Une fois n'est pas coutume, mais c'est un début»
Deux fois ça commence à devenir une habitude ;
Et les habitudes , y en a de très nobles , d'altruistes et responsables ;
Poussées par notre élan de femmes solidaires, le 08 mars 2018 Féminin by UIB était au village SOS Gammarth , et plus précisément à «la maison digitale by UIB».
Le 08 mars 2019, nous étions à Sejnane, chez Khalti Jemaa, la doyenne des artisanes potières ; nous avons tenu à commémorer « la journée internationale des femmes » en allant à la rencontre des artisanes pour leur témoigner toute notre reconnaissance et notre gratitude quant à leur abnégation et leur dévouement envers une tradition ancestrale qu'elles continuent à



perpétuer depuis des siècles avec des moyens rudimentaires mais qui , grâce à leur ténacité et leur persévérance ont réussi à porter très haut, les couleurs du drapeau national.
Ce sont ces femmes, toutes simples, mais généreuses, combattives et ô combien fortes, les artisanes «Sejnaniennes» qui ont réussi grâce à leur ténacité, à inscrire leur savoir-faire sur la liste représentative du patrimoine culturel immatériel de l'UNESCO.
A ces femmes formidables nous souhaitons un avenir meilleur, des conditions de vie plus favorables et des conditions de travail plus équitables.
A nos autres compatriotes «femmes virtuoses» nous fixons rendez-vous dans les jours à venir.

Mme Raoudha Bachraoui Essid
Vice présidente Féminin by UIB



SOIRÉE AMIS DE L'UIB - DIVERSITY FOR AFRICA

Par cette rencontre dédiée à l'équité des genres, la Business Unit AFMO (Réseaux bancaires internationaux d'Afrique, Bassin méditerranéen et Outre-Mer) souhaite faire évoluer la culture et les process de décision des filiales pour créer un environnement qui favorise le développement professionnel équitable des femmes et des hommes.

La première étape initiée le 27 novembre dernier, a été l'ouverture aux collaborateurs du continent africain d'une plate-forme digitale d'intelligence collective afin de co-construire les axes stratégiques de l'initiative Diversity for Africa.

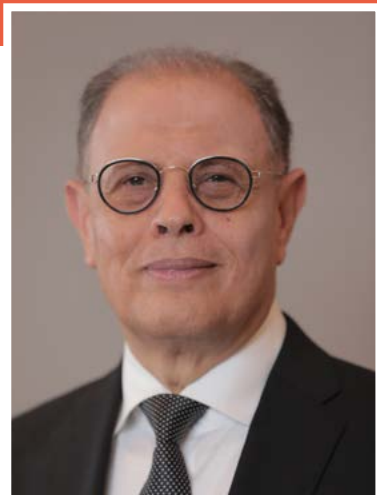
La deuxième étape s'est tenue les 13 et 14 février à Tunis. Il s'agissait du lancement officiel de l'initiative en présence de collaboratrices et de collaborateurs venus de tout le continent. C'est autour de débats, témoignages ou encore de tables rondes que chacun a pu partager ses idées afin de construire une charte de la diversité.



FOCUS

MR KAMEL NEJI

Président du Conseil d'Administration de l'UIB, Président de la Fondation Solidarité & Innovation by UIB et de la Fondation Art & Culture by UIB.



Cet événement est un moment de partage. Il se veut être l'occasion d'une réflexion active, avec des restitutions sur des thèmes structurants et bien sûr des propositions d'actions et d'innovations inédites pour assurer une meilleure égalité des chances entre hommes et femmes.

La tenue de ce séminaire est manifestement la traduction d'une ambition, celle des collaboratrices SG pour un plus juste et respectueux. Dans leur démarche, elles comptent sur la complicité de Alexandre Maymat, un homme suffisamment ancré dans le réel et qui approche volontairement, et de manière décomplexée, les problématiques de diversité et d'inclusion par devoir moral et par devoir de valeurs.

Nous sommes heureux, chers collègues de la SG, de vous accueillir

en Tunisie, l'un des pays les plus avancés en matière d'égalité hommes - femmes, comparé à beaucoup d'autres pays du monde arabo-musulman. Une Tunisie qui a le mérite d'être assez protectrice des droits de la femme, mais aussi une Tunisie fertile en initiatives disruptives à bien des égards, notamment en ce qui concerne le droit successoral.

Ce processus transformationnel et cette démarche volontariste portés par les femmes de l'UIB se reflètent, en outre, dans l'histoire récente des organes de gouvernance de l'UIB avec un tiers des sièges d'administrateurs qui sont, aujourd'hui, occupés par des femmes. Ce seuil est loin d'être symbolique. Il constitue un motif de satisfaction, lorsqu'on sait que les femmes n'occupent que 17,9% des postes d'administrateur dans le monde, avec un pourcentage de

11,2% dans les économies émergentes et un pourcentage de 21,6% dans les pays développés. Avec quatre femmes dans son conseil d'administration, l'UIB est en tête de liste des banques tunisiennes dont certaines ont des conseils exclusivement masculins. L'objectif de parité 50-50 dans le Conseil d'administration de l'UIB est d'une grande pertinence pour mesurer notre engagement et servir de modèle.

Toute entreprise inéquitable est injuste moralement et inefficace économiquement. A l'UIB, nous avons eu raison de croire dans nos collaboratrices qui se sont toujours rangées du côté de l'effort et de l'engagement avec ténacité, constance, sincérité, loyauté, discrétion et discernement. Nous aimons le parler « vrai » de nos collaboratrices, comme nous aimons leur vivacité, leur courage et leur délicatesse. Elles sont dans leur diversité un pilier essentiel de la Banque de demain et elles ont l'intelligence de croire que l'homme est l'autre racine de notre destin commun. Elles sont lucides et savent ce que nous avons pu faire ensemble et ce que nous pourrions bâtir ensemble demain.

Notre bilan qui s'est enrichi récemment d'une charte d'égalité professionnelle, dans le cadre du dialogue avec les

partenaires sociaux, nous donne le droit d'accéder au statut d'une Banque où l'égalité des chances est une réalité bien ancrée dans notre culture d'entreprise, place que nos avancées autorisent à occuper légitimement. Ce statut nous redonne, également, de l'énergie pour répondre aux nouvelles attentes et déployer nos actions. Nous allons continuer à faire dans l'inédit voire dans le disruptif et ce, au bénéfice de nos collaboratrices. Nous avons le double courage de la vérité et de l'action pour y arriver.

Nous sommes enchantés d'avoir pu compter sur votre amitié pour partager, ensemble, cette soirée qui est un moment fort et révélateur de notre attachement à l'égalité des chances à compétences égales. Votre sensibilité aux enjeux de l'équité professionnelle entre les hommes et les femmes vous a toujours grandis dans l'estime de nos concitoyens. Il n'est pas plus grand bonheur pour nous tous que celui de continuer à faire entendre notre voix, à faire prévaloir nos convictions et à partager nos valeurs de responsabilité sociale, de citoyenneté et d'équité hommes-femmes.

FOCUS

MME FAIZA KÉFI

Ex Ministre de l'environnement ;
Ex Ministre de la formation
professionnelle et de l'emploi ;
Ex présidente de la Cour des Comptes.



L'histoire de la Tunisie est plurielle, l'empreinte de la femme quant à elle est bien réelle. La place de la femme est bien entière, à regarder l'assemblée de ce soir. Je suis fière de voir parmi les convives des personnalités féminines qui vous donnent une idée du rôle de premier plan qu'elles jouent en Tunisie. Sont présentes parmi nous ce soir :

- La présidente du cabinet de la présidence de la république : Mme Salma Elloumi
- Notre Prix Nobel, Mme Wided Bouchamaoui, un peu souffrante, s'est excusée,
- Le porte parole de la Présidence de la République : Mme Saida Garrach
- La vice gouverneur de la Banque centrale de Tunisie : Mme Nadia Gamha

- La Présidente du Conseil National de la Statistique et ex Ministre des Finances, Mme Lamia Zribi
- Mme Sonia M'barek, ex Ministre de la culture

Ces femmes tunisiennes oeuvrent tous les jours pour préserver, garantir et faire avancer leurs propres acquis, ceux de la société tunisienne et au delà des droits universels. Exemple : Bochra Belhaj Hmida : la COLIBE.

La femme tunisienne a été, est et sera toujours au coeur de l'histoire de la Tunisie et des évolutions de la société. Fondatrice de la Cité antique de Carthage, elle traversera les siècles remportant des victoires contre un patriarcat bien hégémonique. Souvenons nous du mariage dit

Kairouanais. Le 20ème siècle lui ouvre les portes vers l'égalité grâce à l'intelligence de Tahar Haddad et la volonté politique de Bourguiba qui a vu dans les femmes un véritable acteur du développement. Les avancées ne s'arrêtent pas au CSP. Les femmes transformeront nos modes de vie, à travers une famille plus équilibrée, une éducation de base généralisée et des cycles d'étude de plus en plus longs et diversifiés et une participation économique en constante progression. D'agricultrices et artisanes, elles pourvoient aujourd'hui à ce que nous consommons. Les ouvrières du textile depuis les années 72 ont apporté à notre industrie manufacturière la V.A de croissance nécessaire à notre émergence. La vague féminine envahit le secteur des services et la fonction publique : 27%. Le commerce n'a plus de secrets pour elles, même parallèle il n'est plus un secteur, en ce début du 21^{ème} siècle, où elles ne cherchent à s'accomplir. Dans la société civile leurs activités se sont diversifiées sortant du pur caritatif pour aller défendre nos valeurs devant la Constituante en 2011 et contribuer à la rédaction de la Constitution de 2014 qui consacre

sa parité avec les hommes en droit et en représentation. Le monde de la politique ne leur est plus fermé. Elles occupent aux dernières élections 37% des sièges au Parlement contre 32% en 2010 et sont plus de 47% d'élues aux dernières municipales. Mais que de défis attendent les générations 4.0 ! Faire triompher la démocratie, redémarrer la croissance, éradiquer l'ignorance et le terrorisme, redonner à notre peuple la dignité et les chances de s'en sortir tant réclamés. Qualifiées, branchées et déterminées elles sont prêtes à s'engager sur tous les fronts avec abnégation et patriotisme pour soutenir leurs égales moins nanties et participer à l'essor de notre pays. Ceux sont là les Tunisiennes qui ont fait, qui font et feront notre pays Cette réalité de la Tunisie, on la retrouve à l'UIB. Faisant partie de la communauté de l'UIB depuis des années, j'ai vécu des moments extraordinaires... ..L'UIB c'est là où je retrouve, non seulement, une source d'inspiration mais également les valeurs de mon pays. Qui mieux que Ilhem Bouaziz, présidente de l'association Féminin By UIB, pour les incarner.

FOCUS

MME ILHEM BOUAZIZ

Présidente de L'Association
Féminin by UIB



Notre Banque fournit un exemple éloquent d'une évolution impensable il y a quelques années. 60% de l'encadrement et de nos talents émergents sont féminins à l'UIB, avec l'éclosion d'une classe de managers, d'ingénieures et d'une jeunesse féminine dynamique apte à transformer, à digitaliser et à adapter l'UIB au monde de demain.

Nos collaboratrices sont en première ligne avec 55% des promotions basées sur des critères objectifs de compétence, de responsabilité, d'exigences, de performance et de comportement. Le bilan est, également, encourageant sur le plan de l'égalité salariale, en se référant aux données sexuées par métier, fonctions et niveaux hiérarchiques. Sans compter le rythme des recrutements qui a été 4 fois plus important pour les femmes au cours

des 10 dernières années. Aussi, la mixité des métiers techniques et scientifiques est une réalité bien ancrée à l'UIB.

Autre spécificité de notre Banque, le pourcentage de représentation des femmes est de 50% parmi les membres locaux du Comex et du Codir. Et, elles sont, aujourd'hui, particulièrement actives dans les réseaux de femmes entrepreneures. Et c'est grâce à ce potentiel de femmes instruites, libres, entreprenantes, bien positionnées sur leurs métiers, talentueuses et socialement inclusives que l'UIB est aujourd'hui prospère, chaleureuse, attachante, vive et positive et qu'elle nourrit de jour en jour de nouvelles ambitions.

La démarche d'égalité des chances observée au sein de notre Banque n'a de sens que si elle est formalisée dans

l'ensemble des processus RH, continue dans le temps et relayée de manière structurée et périodique auprès de l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs. En effet, les changements de comportement et de pratiques requièrent une attention constante et un effort soutenu dans le temps. Nous devons collectivement continuer à lutter contre nos propres imperfections pour faire évoluer la culture managériale et assurer une meilleure équité professionnelle.

Nous devons donc rester fortement mobilisées, actives et bien impliquées dans la réforme des dispositifs de la Banque qui demeurent perfectibles, qu'il s'agisse de l'équité dans la gestion de carrière, de la formation sur l'égalité professionnelle ou de la conciliation entre vie professionnelle et vie privée.

Nous allons être partie prenante dans la tendance à l'élargissement du champ de l'action au temps de travail avec tout ce que cela implique en termes de re-engineering de nos process. Nous devons, enfin, veiller à la persévérance de l'approche paritaire suivie jusqu'à présent en matière de plans de succession et de représentation féminine au niveau hiérarchique N-1.

Les prochaines années promettent d'être pleines. Dans une perspective d'égalité des chances, nos collaboratrices continueront à être aidées dans leur mobilité professionnelle et géographique. Sur un autre plan, les données sociales de notre Banque en disent long sur les axes de progrès attendus en matière de répartition des hautes rémunérations servies.

Une nouvelle page est déjà ouverte à l'UIB avec notamment un pourcentage de 40% de femmes sur le critère des dix plus hautes rémunérations. Toutefois, sur les 20, 50 et 100 premières rémunérations, les collaboratrices concentrent moins de la moitié. Cette situation nous interpelle et mériterait des initiatives nouvelles et ce en dépit de sa complexité en liaison avec l'histoire de la Banque.

Nous, à l'association Féminin by UIB, savons pouvoir compter sur l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs ainsi que sur notre Président M. Kamel Néji et notre Directeur Général, M. Mondher Ghazali pour entretenir la dynamique de changement qui est aujourd'hui bien réelle en matière d'égalité des chances à compétences égales.

PRIX GEEIS



UIB, première banque labellisée « Gender Equality European & International Standard » pour l'égalité professionnelle et la diversité.



Le label GEEIS a été créé en 2010 à l'initiative du fonds Arborus sous le haut patronage du Conseil économique et social européen. Son objectif est de promouvoir l'égalité femmes-hommes dans la sphère professionnelle.



LES DEVISES DE L'UIB

LE COURS DU DINAR
RESTE TRÈS VARIABLE
PAR RAPPORT À L'EURO...



...MAIS, DANS NOTRE
BANQUE, LES FEMMES
ET LES HOMMES ONT
LA MÊME VALEUR!



LOFI

TÉMOIGNAGE

MR ALEXANDRE MAYMAT

Directeur AFMO



«Diversity for Africa» a été l'occasion pour recueillir le témoignage de managers inspirantes et les faire participer à des débats intenses sur des problématiques essentielles :

- L'équité dans la gestion des carrières : une responsabilité partagée;
- Quelle organisation pour favoriser l'équité des genres?
- Prévention du harcèlement et des comportements inappropriés : la responsabilité de tous.

Lors de ce séminaire, Alexandre MAYMAT a précisé que :

“ Nous allons améliorer l'équité dans la gestion de carrière des collaborateurs quel que soit leur genre. ”

“ Nous allons promouvoir un environnement de travail de nature à faciliter l'engagement de toutes et tous. ”

“ Nous voulons faire de la diversité l'affaire de tous. ”

SOIRÉE DE LANCEMENT DU FESTIVAL EL JEM

Le 21 juin 2018

Féminin
by UIB

Féminin by UIB participe avec la fondation Arts & Culture by UIB à la soirée de lancement du festival d'El Jem



ATELIERS GESTION DU STRESS & YOGA DU RIRE

Nouvelle initiative

Féminin By UIB a organisé des ateliers sur le Yoga du Rire et la Gestion du Stress avec une nouvelle approche permettant aux participants d'appréhender les aspects psychologiques, émotionnels et corporels impliqués dans les

phénomènes de stress. Des exercices pratiques de mise en situation, des astuces et des outils de relaxation ont été proposés afin de vaincre le stress au quotidien en adoptant la positive attitude.

LE LEADERSHIP FÉMININ

Nouvelle initiative

Aux femmes d'assumer le leadership et se réapproprier le pouvoir et ne plus porter un masque pour ressembler à leurs collègues.



Qu'est ce que le Leadership Féminin ?
 Comment le développer ?
 Qu'est ce qui l'encourage et le contraint ?



CONCOURS INNOVATION

CONCOURS D'IDÉE FÉMININ BY UIB

Distinguez-vous et embarquez avec Féminin by UIB !

Féminin By UIB est le terreau de l'intelligence collective féminine de la banque, et c'est dans ce cadre que vous avez la chance de soumettre une idée d'activité/d'action pouvant être menée par l'association Féminin By UIB au profit de ses adhérentes courant l'année 2019.

Un jury sélectionnera l'idée gagnante qui répondra conjointement aux critères de pertinence, de faisabilité et de valeur apportée. Cette idée sera mise en œuvre courant l'année 2019 ; et la gagnante en sera le chef de ce projet. Elle aura l'opportunité de se distinguer en apportant de la valeur à ses collègues à travers la réalisation de son idée.

Modalités de participation :

Participants : Toutes les femmes salariées de l'UIB, en individuel ou en groupe de travail, s'il s'agit d'un groupe merci de lui attribuer un nom.

Date limite de soumission : Vendredi 08 mars à 12h.

Destinataire de l'idée : Boîte de messagerie FémininByUIB

Thème : Idée d'activité/d'action de Féminin By UIB au profit de ses adhérentes



22 PARTICIPANTES

19 IDÉES

5 IDÉES À EXPLORER !



BIEN-ÊTRE



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL



ACTIVITÉS COLLECTIVES

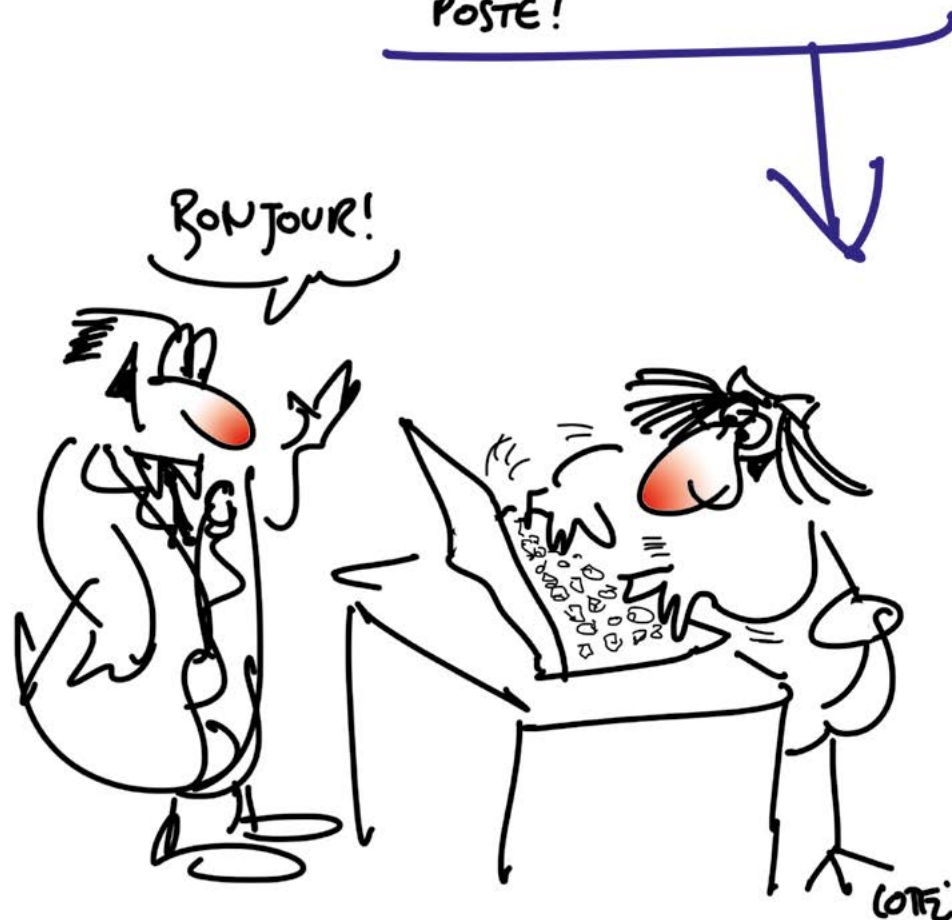


INNOVATION

1. « BELLE ET LABES », BY **FATEN BEN SLAMA**
2. « RALLYE ALISSA », BY **ASMA BAHIA**
3. « LET'S MEET TOGETHER », BY **ALIA NOOMANE**
4. « UIB... WIN ENTOUMA WIN A7NA », BY **OLFA ZARAA**
5. « GREFFONS-NOUS SUR LE PROGRAMME DES NATIONS UNIES : TRANSFORMER NOTRE MONDE », BY **DORSAF KILANI**

CONCOURS INNOVATION :
L'IDÉE GAGNANTE

COMMENT FAIRE SON
PROPRE HOLOGRAMME
POUR FAIRE CROIRE
À VOTRE SUPÉRIEUR
QUE VOUS ÊTES À VOTRE
POSTE !



CHARTRE ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



10 PRINCIPES

Un accord a été signé entre la Direction de l'UIB et le syndicat de base afin de consolider les engagements pris en faveur de l'égalité femmes-hommes.

A ce titre 10 principes à respecter ont été consacrés.

1

Consacrer le principe d'égalité entre les femmes et les hommes tout au long de la vie professionnelle.

2

Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et à toutes les étapes de la vie professionnelle.

3

Sensibiliser l'ensemble des acteurs de la Banque aux principes de non-discrimination et d'égalité des chances, à toutes les étapes de la vie professionnelle.

4

Recruter les femmes et les hommes sur la base d'un processus uniformisé.

5

Offrir un ensemble d'actions de formation, auxquelles chacun(e) peut avoir accès et réaffirmer le principe selon lequel les formations, quelle qu'en soit leur durée, sont accessibles à tou(te)s.

6

Veiller à ce que les promotions soient exclusivement basées sur des critères professionnels.

7

Prendre en compte les contraintes familiales en cas de mobilité géographique liée à une évolution professionnelle.

8

Continuer à offrir le même salaire de base pour un même niveau de responsabilités, de formation, d'expérience professionnelle, de compétences et de performance.

9

Continuer à renforcer la représentation féminine dans l'encadrement et dans le Comité de Direction.

10

S'engager à ce qu'en matière d'évolution professionnelle, le congé maternité ne pénalise pas les salariées.

PROGRAMME MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES



Initiation et participation des jeunes à la culture digitale.

Participation d'une dizaine de nos collègues pour assurer des formations sur les thématiques

- Scratch
- Bureautique / Dessin
- Projection documentaire et débats

Initié par la Fondation Solidarité & Innovation by UIB et appuyé par l'Association Féminin by UIB, un programme de mécénat de compétences en faveur des enfants du SOS Villages d'Enfants de Gammarth a été lancé le 23 décembre 2018.



Féminin by UIB, un bureau élargi, soudé et entreprenant



Prénom	Nom	Fonction au sein de « FÉMININ BY UIB »
ILHEM	BOUAZIZ	Présidente
RAOUDHA	ESSID	Vice-présidente
MOUFIDA	HAMZA	Vice-présidente et Trésorière
Amel	RAISSI	Secrétaire Générale
HOUDA	GHRIBI	Secrétaire Générale Adjointe
NAJLA	RAFRAFI	Co-Présidentes en charge de la commission Veille, Intelligence & Etudes
WAFI	CHERIF	
WASSILA	LAGUILI	Co-présidentes en charge de la commission Mentoring
NADIA	RAIS	
HOUDA	AYARI	Co-Présidentes en charge de la commission Développement Personnel
ATEFA	BEN ALAYA	
SALMA MALEK	BEN MRAD	Co-présidentes de la commission Evénements internes & sensibilisation
HEDIA	LAROUCI	
HAYET	HARZALLAH	Membres de la commission Evénements internes & Sensibilisation
WAHIDA	RAKEZ	
CYRINE	FHAIEL	Co-présidentes en charge de la commission Evénements externes et clients & relations internationales
Imen	SAIBI	Co-présidentes en charge de la commission Evénements externes et clients & relations internationales

www.uib.com.tn

RETROUVEZ-NOUS SUR



UIB - Groupe Société Générale



UIB - Société Générale



@SG_UIB